

Training  
Organisationsentwicklung  
Personalentwicklung  
Supervision



München – Berlin e.V.

Weiterbildung  
zur **Supervisorin**  
zum **Supervisor**  
zum **Coach**

# Zertifikat



## Berufsbegleitende Weiterbildung zur Supervisorin / zum Supervisor / zum Coach

Die berufsbegleitende Weiterbildung zur Supervisorin/ zum Supervisor/zum Coach bei TOPS München – Berlin e.V. umfasst einen Zeitraum von vier Jahren. Der Lehrgang wurde von der DGSv (Deutsche Gesellschaft für Supervision e.V.) zertifiziert. Die Teilnahme setzte den Nachweis beraterischer Fort- und Weiterbildungen im Umfang von 300 Stunden voraus.

Die Weiterbildung befähigt die Teilnehmerinnen und Teilnehmer, Fach- und Führungskräfte, Gruppen, Teams und Organisationseinheiten im komplexen wechselseitigen Bedingungsgefüge zwischen

- der Person mit ihrer Lebensgeschichte,
- den verschiedenen Berufsrollen und Professionen,
- der Organisation mit spezifischen Aufgaben, Produkten und Zielen

sowie

- den jeweiligen Klienten oder Kunden selbständig und professionell zu beraten.

Die Teilnehmenden haben die dafür notwendige

→ **emotional-affektive Kompetenz**

(Beziehungsgestaltung, emotionale Belastbarkeit, Kenntnis der eigenen Person und Wirkung, Wahrnehmen und Verstehen anderer Personen),

→ **die Institutions- und Feldkompetenz**

(Kenntnisse über die offene und verdeckte Dynamik beruflicher Felder und Institutionen sowie die Fähigkeit, diese für die Entwicklung von Organisation und Person wirksam werden zu lassen) sowie die

→ **Beratungs- und Interventionskompetenz**

(Diagnostizieren und Intervenieren auf verschiedenen Ebenen, Gestaltung der eigenen Beratungsrolle, Kontraktgestaltung und Beratungsmethoden)

erworben und theoretisch wie praktisch nachgewiesen.

### Die Weiterbildung ist in zwei Stufen aufgebaut

In der ersten Stufe konnte zwischen den Modulen

→ **Coaching**

professionell – systemisch – prozessorientiert beraten,

und

→ **Leiten und Beraten von Gruppen und Teams**

(Gruppendynamik und Selbstorganisation)

gewählt werden.

In der zweiten Stufe werden unterschiedliche beraterische Ansätze zu einem der eigenen Person und beruflichen Geschichte angemessenen Beratungskonzept integriert.

Der Lehrgang umfasste insgesamt 60 Seminartage (480 Zeitstunden, 600 Unterrichtsstunden).

Im Rahmen der Lehrsupervision (60 Zeitstunden Gruppenlehrsupervision und 22,5 Zeitstunden Einzellehrsupervision) wurden eigene Supervisionsprozesse (mindestens im Umfang von 67,5 Zeitstunden) durchgeführt. Dazu kommen eine schriftliche Abschlussarbeit, Fallstudien und Feldanalyse, Literaturstudium, kollegiale Intervision und das Abschlusskolloquium.



## Weiterbildung zur Supervisorin/zum Supervisor zum Coach



Herr Tobias Große  
geboren am 16.07.1980

hat von Oktober 2018 bis  
Oktober 2022 am Lehrgang Supervi-  
sion / Coaching von TOPS München -  
Berlin teilgenommen und ihn erfolg-  
reich abgeschlossen.

Die Lehrgangsleitung hatten:

*Klaus Brosius*  
*Susanne Holzbauer*  
*Hubert Kuhn,*  
*Dr. Karl Schattenhofer*

In der ersten Stufe hat er das Modul  
"Leiten und Beraten von Gruppen und  
Teams" mit folgenden Ausbildungsab-  
schnitten absolviert:

- drei gruppensdynamische Trainings (1x  
6 Tage, 2x5 Tage) mit den Themen:  
Engagement und Distanzierung - Sen-  
sitivitytraining, Familiendynamik,  
Steuerung und Selbststeuerung in  
Gruppen und Organisationen
- drei Workshops (insgesamt 9,5 Tage)  
mit den Themen: Die Gruppe begin-  
nen, Planung und Kontrakt, Design und  
Intervention, Netzwerkbildung, Ab-  
schluss von Gruppen.

18 Stunden Intervision und  
60 Stunden Gruppenlehrsupervision bei  
*Frau Dr. Cornelia Edding.*

In der zweiten Stufe der Weiterbildung  
wurden folgende Abschnitte absolviert:

- drei gruppensdynamische Trainings (je 5  
Tage) mit den Themen: Das Lernsystem  
und seine Subsysteme und ich, die  
Gruppe als Spiegel - Konstrukte der  
Psychoanalyse, Integration und Ab-  
schluss sowie
- vier Workshops (insgesamt 16 Tage) zu  
den Themen: Verfahren der Supervision  
im Vergleich: Einzel- und Gruppensu-  
pervision, Supervision in der Organisati-  
on: Team- und Leitungssupervision,  
Feldanalyse, Organisationsanalyse und  
Akquisition, mit Widerständen umgehen  
- Konflikte gestalten,
- 15 Sitzungen Einzellehrsupervision  
à 90 Minuten (22,5 Stunden) bei  
*Herrn Stefan Busse.*

Er hat die erforderlichen Lernsupervi-  
sionsprozesse durchgeführt und dokumen-  
tiert (mindestens zwei längere Prozesse  
davon eine Team- oder Gruppensupervi-  
sion sowie eine Einzelsupervision; insge-  
samt mindestens 45 Einheiten (67,5 Zeit-  
stunden).

Seine Abschlussarbeit hatte das Thema:  
*Supervision. Beraterische*  
*Herausforderungen im Innen und Außen.*

Das Abschlusskolloquium fand am  
19. Oktober 2022 statt und wurde  
bestanden.



Herr Tobias Große

aus Leipzig

➔ hat am vierjährigen Lehrgang  
„Supervision/Coaching“  
von TOPS München – Berlin e.V. teilgenommen  
und ihn erfolgreich abgeschlossen.

Der Lehrgang wurde von der  
Deutschen Gesellschaft  
für Supervision (DGSv) zertifiziert.

Die Ausbildungsleitung hatten  
Klaus Brosius,  
Irmengard Hegnauer-Schattenhofer,  
Susanne Holzbauer,  
Hubert Kuhn und  
Dr. Karl Schattenhofer.

20. 10. 2022

München, den

*Hubert Kuhn*

Hubert Kuhn

*S. Holzbauer*

Susanne Holzbauer

*Dr. Karl Schattenhofer*

Dr. Karl Schattenhofer

*Klaus Brosius*

Klaus Brosius



TOPS München – Berlin e.V.  
Geschäftsstelle  
Alramstraße 21  
81371 München

Telefon 089/72 06 94 80  
Telefax 089/72 06 94 79  
info@tops-ev.de  
www.tops-ev.de